

EXTRAIT du REGISTRE des DÉLIBÉRATIONS du CONSEIL MUNICIPAL d'HILLION SÉANCE du lundi 23 FÉVRIER 2026

Date de convocation : 17 février 2026
Date d'affichage : 17 février 2026

Nombre de Conseillers en exercice : 27
Nombre de Conseillers présents : 21
Nombre de Conseillers votants : 27

L'an deux mille vingt-six, le lundi vingt-trois février à dix-huit heures trente minutes, le Conseil Municipal légalement convoqué, s'est réuni à la salle du Conseil Municipal en séance publique sous la présidence de Madame le Maire.

Étaient présents : A. Guennou – M. Cossou – M. Colas – A. Jégouic – I. Crézé – W. Macé – V. Rosnarho – H. Bourdonnais – M. Chaplain – G. Kuntz – D. Boulaire – B. Delanoë – V. Rebours – M. Devrand – A.G. Bertrand – S. Rault – E. Allanic – F. Le Meur – A. Mercier – I. Lévêque – S. Hamon – F. Deniaux – V. Gaudu – R. Trivin – E. Guy-Claereboudt – P. Carrière & A. Le Texier formant la majorité des membres en exercice.

Étaient absents excusés : M. Cossou donnant procuration à A. Guennou, I. Crézé donnant procuration à M. Chaplain, V. Rosnarho donnant procuration à W. Macé, V. Rebours donnant procuration à D. Boulaire, A.G. Bertrand donnant procuration à A. Jégouic, S. Rault donnant procuration à M. Devrand.

Étaient absents : néant

Monsieur Antony Jégouic est nommé secrétaire et Madame Eva Guy-Claereboudt, secrétaire adjointe.

OBJET :

MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS ET DES EFFECTIFS

Rapporteur : Annie GUENNOU, Maire

Le tableau des emplois et des effectifs constitue la liste, par filière, cadres d'emplois et grades, des emplois supposés ouverts budgétairement et pourvus ou non, distingués selon qu'ils sont à temps complet ou à temps non complet. Il retrace l'ensemble des emplois créés au sein de la collectivité. Il fait donc l'objet d'ajustements réguliers, en fonction des promotions professionnelles accordées, des départs en retraite ou des mutations et, de manière plus générale, en fonction de l'évolution des besoins en personnel de l'administration communale.

Le tableau des emplois et des effectifs est rarement utilisé comme un outil de prévision, y compris de la masse salariale. La nécessité d'un pilotage actif et réaliste des emplois de la collectivité obéit à une double logique, réglementaire et prévisionnelle. Sur le plan du droit, les fondements de cette obligation s'appuient sur :

- Le Code Général des Collectivités Territoriales en ses articles L.2121-29, L.2313-1et R.2313-3
- Le Code de la fonction publique qui attribue à l'assemblée délibérante la compétence exclusive relative à la création des emplois. A contrario, la suppression de postes est soumise préalablement à l'avis du Comité Social Territorial.

Ainsi, les mouvements de personnel et l'évolution organisationnelle des services conduisent à réajuster le tableau des effectifs de la collectivité, en supprimant le grade listé ci-dessous :

<u>SERVICES</u>	<u>EMPLOIS</u>	<u>GRADES</u>	<u>DHS</u>	<u>NOMBRE</u>
Administratif	Assistant de direction/Elections	Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Temps complet	1

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 9 février 2026,

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide à l'unanimité :

- **D'ACTUALISER et VALIDER le tableau des emplois et des effectifs de la Commune tel que présenté (les modifications apparaissent en gras) et transmis en annexe à la présente délibération.**



Annie GUENNOU,
Maire.

